

INDEX ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES 2026

(sur les données de 2025)

UES ALTAREA

	INDICATEUR CALCULABLE (1=OUI, 0=NON)	VALEUR DE L'INDICATEUR	POINTS OBTENUS	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DES INDICATEURS CALCULABLES
ÉCART DE RÉMUNÉRATION (%)	1	5,78	34	40
ÉCARTS D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (EN POINTS DE % OU EN NOMBRE ÉQUIVALENT DE SALARIÉS)	1	6,9	20	20
ÉCARTS DE PROMOTIONS (EN POINTS DE %)	1	1,2	15	15
POURCENTAGE DE SALARIÉS AUGMENTÉS AU RETOUR D'UN CONGÉ MATERNITÉ (%)	1	100	15	15
NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS	1	2	5	10
INDEX (SUR 100)			89	100

INDEX ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES 2026

(sur les données de 2025)

UES ALTAREA PROMOTION

	INDICATEUR CALCULABLE (1=OUI, 0=NON)	VALEUR DE L'INDICATEUR	POINTS OBTENUS	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DES INDICATEURS CALCULABLES
ÉCART DE RÉMUNÉRATION (%)	1	5,79	34	40
ÉCARTS D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (EN POINTS DE % OU EN NOMBRE ÉQUIVALENT DE SALARIÉS)	1	7,4	20	20
ÉCARTS DE PROMOTIONS (EN POINTS DE %)	1	1,6	15	15
POURCENTAGE DE SALARIÉS AUGMENTÉS AU RETOUR D'UN CONGÉ MATERNITÉ (%)	1	100	15	15
NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS	1	2	5	10
INDEX (SUR 100)			89	100

INDEX ÉGALITÉ FEMMES – HOMMES 2026

(sur les données de 2025)

UES HISTOIRE & PATRIMOINE

	INDICATEUR CALCULABLE (1=OUI, 0=NON)	VALEUR DE L'INDICATEUR	POINTS OBTENUS	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DES INDICATEURS CALCULABLES
ÉCART DE RÉMUNÉRATION (%)	1	2,4	37	40
ÉCARTS D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (EN POINTS DE % OU EN NOMBRE ÉQUIVALENT DE SALARIÉS)	1	0,5	35	35
POURCENTAGE DE SALARIÉS AUGMENTÉS AU RETOUR D'UN CONGÉ MATERNITÉ (%)	1	100	15	15
NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS	1	4	10	10
INDEX (SUR 100)			97	100